



## CHOSSES À SAVOIR...



### les avantages pour la communauté

Le projet du Pont international Gordie-Howe va comprendre un Plan d'avantages pour la communauté qui aura un impact positif sur les communautés à Windsor et Détroit et qui reflète ce que nos intervenants ont indiqué être important pour eux. Un rapport détaillé d'indemnités pour la communauté présentant l'approche, des initiatives proposées et une structure de gouvernance est disponible sur le [wdbridge.com/fr](http://wdbridge.com/fr). Voici quelques faits saillants :

#### 1 MANDAT

Le mandat d'inclure un Plan d'avantages pour la communauté comme partie intégrante du projet du Pont international Gordie-Howe a ses origines dans l'accord de croisement Canada-Michigan signé en 2012.

#### 2 VISION

Le Plan d'avantages pour la communauté offrira des opportunités économiques dans les communautés hôtes, contribuera de façon positive à des programmes de développement de la main-d'œuvre, sera une source d'améliorations au voisinage et assurera des engagements et une responsabilité clairs de la part de toutes les parties au long de sa mise en œuvre.

#### 3 LIVRAISON

Le partenaire du secteur privé de l'APWD, Bridging North America, est responsable de livrer tous les aspects de l'accord du projet du Pont international Gordie-Howe signé, y compris un robuste Plan d'avantages pour la communauté. L'APWD et l'État du Michigan seront directement impliqués dans la livraison du plan final et auront une supervision et une responsabilité strictes. Le plan final sera affiché en ligne, tout comme les rapports trimestriels.

#### 4 CADRE DE TRAVAIL

Il est important que ce Plan d'indemnisation de la communauté soit le reflet de ce qui importe à nos intervenants. Depuis 2015, plus de 230 suggestions d'intervenants du Michigan et de l'Ontario ont été reçues à des fins de considération. Afin d'aider à faire en sorte que ces priorités de la communauté soient captées, l'APWD a élaboré le cadre I-CARE visant à appuyer la livraison du Plan d'indemnisation de la communauté.

#### 5 COMPOSANTES

Le Plan d'avantages pour la communauté reflète les priorités communautaires entendues à ce jour et est constitué de deux composantes : la stratégie de développement et participation de la main-d'œuvre et la stratégie d'infrastructure du voisinage.

#### 6 DÉVELOPPEMENT DE LA MAIN-D'OEUVRE

La stratégie de développement et participation de la main-d'œuvre vise l'engagement d'entreprises et l'offre d'opportunités d'emploi. La stratégie qui sera achevée et mise en œuvre sera centrée sur la formation de la main-d'œuvre et des préapprentissage/apprentissages. Une consultation aidera à la façonner.

#### 7 INFRASTRUCTURE DU VOISINAGE

La stratégie d'infrastructure du voisinage est un investissement dans l'infrastructure communautaire de 20 millions \$ axé sur des priorités identifiées lors de consultations antérieures sur les indemnités pour la communauté avec des communautés, des entreprises, des Premières Nations et d'autres intervenants à Windsor, en Ontario, et Détroit, au Michigan.

#### 8 PARTICIPATION DU PUBLIC

Un groupe communautaire local constitué d'intervenants représentant le comté de Windsor-Essex, la communauté de Delray, des municipalités du grand Détroit, des groupes d'utilisateur du pont, des établissements d'enseignement supérieur, des organisations de développement économique des Peuples autochtones du Canada sera formé pour servir de partenaire informel dans le cadre de la mise en place d'activités collaboratives, offrant des liens formels dans la région et des idées sur la mise en œuvre du plan d'indemnités pour la communauté.

#### 9 CONSULTATIONS CONTINUES

D'autres consultations seront tenues avec la communauté et des autorités pertinentes afin de discuter d'initiatives proposées sur une période de six mois suivant la clôture financière. Le Plan final d'avantages pour la communauté sera présenté au public tôt en 2019.

